



If family members work for you, know your obligations

F101-077-909 [01-2007]

If you have relatives, including children, who work for you, they must be treated as employees with the same rights as any other paid worker in the state of Washington. This applies to anyone you expect to show up for work at a certain time.

As an employer of family members, you are required to:

- **Pay them at least minimum wage.** The minimum wage in 2007 is \$7.93. Workers age 14 or 15 may be paid 85 percent of the minimum wage, which is \$6.74 per hour.
- **Provide workers' compensation insurance.** Workers' compensation insurance pays benefits to injured workers and also protects employers from potentially enormous claim costs and liability from work-related injuries and illnesses.
- **Provide a paid 10-minute break for every four hours of work.**
- **Provide an unpaid 30-minute meal break for every five hours of work.**
- **Make sure they work safely.**
- **Follow the state's child labor laws.**
- **Ensure that the work they do is appropriate to their age.**

Need help or assistance?

Information is available at www.LNI.wa.gov. For additional help, call your local Department of Labor and Industries office or one of these numbers:

- For questions on wages, breaks, or child labor laws: www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights
1-800-219-7321
- For questions about workers' compensation insurance: www.LNI.wa.gov/ClaimsIns
1-360-902-4817
- For questions about workplace safety and health requirements: www.LNI.wa.gov/Safety
1-800-423-7233

Spanish and English are spoken at all these numbers.

For those who speak Chinese, Korean, Russian, Thai, Vietnamese, or other languages, interpretative services are available.

What else you should know:

- These requirements do not include family members who share ownership of a business, or children under the age of 18 who work on a farm owned by their parents.
- The minimum age for employment is 14 years.



Conozca sus obligaciones cuando miembros de su familia trabajan para usted

F101-077-909 [01-2007]

Si tiene familiares, incluyendo a sus hijos, que trabajan para usted, deben ser tratados como empleados con los mismos derechos que cualquier otro trabajador pagado en el estado de Washington. Esto se aplica a cualquier persona que usted espera que se presente a trabajar en cualquier momento.

Como empleador de miembros de familia usted debe:

- **Pagarles por lo menos salario mínimo.** El salario mínimo en 2007 es \$7.93. Los trabajadores menores de edad de 14 o 15 años pueden recibir 85 por ciento del salario mínimo que es \$6.74 por hora.
- **Proporcionarles seguro de compensación al trabajador.** El seguro de compensación al trabajador le paga beneficios a los trabajadores lesionados y también protege a los empleadores contra costos elevados de reclamos y responsabilidad por las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- **Darles 10 minutos de descanso pagado por cada cuatro horas de trabajo.**
- **Darles un descanso para comida de 30 minutos por cada cinco horas de trabajo.**
- **Asegurarse de que trabajen con seguridad.**
- **Obedecer todas las leyes laborales para menores.**
- **Asegurarse que el trabajo que hacen es apropiado para su edad.**

¿Necesita ayuda?

Hay información disponible en el sitio de Internet www.LNI.wa.gov. Para ayuda adicional llame a la oficina local del Departamento de Labor e Industrias o a cualquiera de estos números:

- Para preguntas sobre salarios, descansos o leyes laborales para menores:
www.lni.wa.gov/WorkplaceRights
1-800-219-7321.
- Para preguntas sobre el seguro de compensación al trabajador:
www.lni.wa.gov/ClaimsIns
1-360-902-4817.
- Para preguntas sobre los requisitos de salud y seguridad: www.Lni.wa.gov/Safety
1-800-423-7233.

Qué más necesita saber:

- Estos requisitos no incluyen a los miembros de familia que son socios del negocio o los niños menores de 18 años de edad que trabajan en una huerta que le pertenece a sus padres.
- La edad mínima para trabajar es de 14 años.

Se habla inglés y español en todos estos números. Para las personas que hablan chino, coreano, ruso, tailandés, vietnamita u otros idiomas hay servicios de intérprete disponibles.